



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 1 जुलाई, 2009 / 10 आषाढ़, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

### **AGREEMENT UNDER SECTION 41 OF THE LAND ACQUISITION ACT, 1894**

THIS AGREEMENT is made this 30th day of June, Two Thousand Nine between the Governor of Himachal Pradesh through the Deputy Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh (hereinafter called the "Government" which expression unless repugnant to the context or meaning thereof, shall include its successors in office or assigns) of the FIRST PART and M/s. Harish Cement Ltd, (A Subsidiary of Grasim Industries Ltd), A Company registered under the Companies Act, 1956 and having its registered office at Shiv Cottage, 20-A, Housing Board Colony, (Near Ram Chander Chowk), "Jakhu" Shimla -171002 (Himachal Pradesh), through Shri Joginder Singh Kalra, Joint Executive President (Project), appointed by the Company as its Attorney vide Resolution dated 16th April, 2008 (hereinafter called "the Company" which expression unless repugnant to the context or meaning thereof, shall include its heirs, successors and assigns) of the SECOND PART.

Whereas, upon the application of the Company for acquisition of land for the purpose of mining for Cement plant, the Government of Himachal Pradesh have agreed to acquire on behalf of the company under the provisions of the Land Acquisition Act, 1894 (1 of 1894) the pieces or parcels of land described and delineated in the Schedule hereto annexed and situated in villages Chambi, Bagain, Keran, Kangar, DPF Tramber and Bari, Tehsil Sundernagar, District Mandi, Himachal Pradesh, measuring 1866-14-13 Bighas (List Attached), having been shown to the satisfaction of the said Government that the proposed acquisition is needed for the purpose of mining of limestone for Cement Plant and for office and workshop etc. And whereas the said Government have called upon the Company under the provisions of Section 41 of the said Act to enter into this agreement with the "Government" hereafter contained.

Now, these presents witness and it is hereby agreed and declared as follows:

1. On demand, the Company shall and will pay to the Government of Himachal Pradesh all and every compensation in respect of the said land tendered, paid or awarded to be tendered, paid or awarded by the Collector under the Land Acquisition Act, 1894, or by Court or Courts to which an appeal from the award of the said Court may be preferred and all costs, charges and expenses of the proceedings in the aforesaid Courts or otherwise incidental to the proposed acquisition or payable in respect thereof under the provisions of the Act *ibid*.

2. On demand made by the said Collector, the obligation of the Company under the last preceding clause not being thereby limited the Company shall and will deposit with the said Collector such sum or sums of money as in his discretion the said Collector may in anticipation estimate to be necessary for the purpose mentioned in the last preceding clause.

3. On payment by the Company of all the demands under the foregoing first clause, or, at the discretion of the said Government of Himachal Pradesh (on deposit by the Company of all the estimated amount as provided in the second clause) but not before possession shall have been taken under the provisions of the Land Acquisition Act, 1894 the said land to the Company and shall execute and do all such acts and deeds as may be necessary and proper for effectually vesting the same in the Company.

4. In case, the Company has offered the land and construction etc. in it as security with the previous sanction of the Government for raising loans from Financial Institutions/Banks etc. within India and outside, the Government shall not have recourse to its right or resumption of the lands under this clause, during the period such loan is outstanding.

5. The said land shall be held by the Company for the purpose for which it is acquired or purpose legitimately connected as is hereinbefore mentioned and without the sanction in writing of the said Government of Himachal Pradesh first had and obtained for no other purpose whatsoever.

6. Should the said land held by the company is not used for the purpose for which it is acquired legitimately connected as is hereinbefore mentioned within a period of three years from the date on which possession of the said land shall have been given to the Company within such further period as in its discretion may be prescribed or allowed by the State Government of Himachal Pradesh or should the lands at any time thereafter cease for a period of 36 consecutive months or ceased to be required for the purpose or purposes provided for in the foregoing 4th clause and in any such case the said Government may summarily re-enter upon and take possession of the said land together with all buildings thereon whether such buildings were erected before or after transfer of the land to the Company and thereupon the interest of the Company in the said land and buildings shall cease and determine.

7. The approval is subject to the condition that R & R Plan and other environmental issues shall be implemented in letter and spirit by the Company.

8. The Company will suitably rehabilitate the affected families / persons as per R & R Plan of the Company (2009) duly approved by the H.P. Government and will try to acquire the land through the Consent award.

9. The Company will not take up mining operation in the first phase in all the three blocks simultaneously. In order to prevent destruction of environment to a great extent, mining operation will be taken up block-wise only.

IN WITNESS whereof the parties here to have caused these present to be signed, sealed on the day month and year here in above mentioned.

WITNESSES :

1. _____	For and on behalf of Government of Himachal Pradesh Sd/-
2. _____	Through the Deputy Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh.
1. _____	For and on behalf of Harish Cement Limited Sd/-
2. _____	J. S. Kalra Jt. Executive President (Project)

SCHEDULE  
CHAMBI TEHSIL SUNDERNAGAR DIST. MANDI (HP)

		Area		
		Bigha	Biswa	Biswansi
1.	63	0	14	9
2.	65	0	13	14
3.	66	0	16	6
4.	67	0	17	8
5.	68	3	0	11
6.	69	0	7	10
7.	70	1	3	1
8.	71	0	12	4
9.	72	1	16	16
10.	73	2	14	14
11.	74	3	14	16
12.	75	0	13	15
13.	76	1	8	17
14.	77	0	0	10
15.	78	0	9	1
16.	79	0	0	10
17.	80	1	2	1
18.	81	0	3	9

19.	82	0	6	5
20.	83	1	0	14
21.	85	11	2	5
22.	86	0	19	2
23.	87	0	12	0
24.	88	4	6	6
25.	89	1	15	9
26.	90	0	12	0
27.	91	3	18	18
28.	92	1	15	10
29.	93	0	11	0
30.	94	5	0	9
31.	95	1	15	10
32.	96	5	1	15
33.	97	0	10	7
34.	98	1	9	6
35.	100	0	2	15
36.	101	0	1	6
37.	102	1	4	18
38.	103	1	10	13
39.	104	0	6	13
40.	105	2	0	13
41.	106	0	16	5
42.	107	3	17	9
43.	109	0	2	16
44.	110	0	8	19
45.	111	1	16	11
46.	112	3	4	16
<b>Total . .</b>		<b>77</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

**BAGAIN TEHSIL SUNDERNAGAR DIST. MANDI (HP)**

		Area		
		Bigha	Biswa	Biswansi
1.	1	7	8	14
2.	2	7	8	15
3.	3	4	19	0
4.	341/331/4	2	13	0
5.	331/4/1	5	12	4
6.	5	9	18	1
7.	6	6	9	19
8.	7	4	6	5
9.	9	5	3	16
10.	11	1	11	6
11.	12	2	0	19
12.	14	2	18	6

13.	16	2	7	2
14.	17	1	12	5
15.	18	2	3	13
16.	19	1	14	13
17.	21	6	16	10
18.	22	2	2	15
19.	23	1	14	4
20.	24	0	15	17
21.	25	12	1	2
22.	26	11	0	2
23.	27	15	19	4
24.	28	15	7	5
25.	29	5	11	18
26.	32	4	9	3
27.	33	1	13	2
28.	34	0	18	3
29.	35	6	15	1
30.	36	0	1	4
31.	37	0	7	12
32.	38	1	4	9
33.	39	0	12	0
34.	40	0	2	8
35.	41	0	3	12
36.	42	1	5	11
37.	43	0	3	16
38.	44	0	4	4
39.	45	0	5	0
40.	46	0	1	12
41.	48	3	13	11
42.	50	0	18	9
43.	51	1	2	10
44.	52	5	4	9
45.	53	1	4	9
46.	54	0	4	1
47.	55	0	3	17
48.	56	0	14	19
49.	57	2	6	8
50.	58	0	15	4
51.	59	1	4	0
52.	60	1	1	19
53.	61	7	15	15
54.	62	1	0	6
55.	63	2	13	7
56.	64	1	9	6
57.	65	6	9	5
58.	66	4	17	2
59.	67	3	14	5
60.	68	2	9	1
61.	69	3	5	12
62.	70	5	17	19
63.	71	4	15	0
64.	72	0	18	17

65.	329/73	0	4	2
66.	330/73	2	17	17
67.	74	7	12	5
68.	75	2	11	1
69.	76	6	5	7
70.	77	10	1	4
71.	79	0	11	4
72.	80	1	2	13
73.	81	1	7	12
74.	82	0	18	5
75.	84	2	14	8
76.	85	3	2	0
77.	86	6	4	4
78.	87	7	7	14
79.	88	3	10	18
80.	89	5	8	11
81.	90	9	0	14
82.	91	6	0	0
83.	92	7	18	12
84.	93	1	3	5
85.	94	1	1	2
86.	95	1	18	2
87.	96	0	13	17
88.	97	1	1	2
89.	98	4	15	16
90.	99	2	2	19
91.	100	1	11	12
92.	333/101	0	0	18
93.	334/101	0	1	10
94.	102	4	19	15
95.	103	2	17	7
96.	119	0	1	16
97.	180	42	3	10
98.	181	5	1	15
99.	182	5	1	13
100.	183	3	7	13
101.	184	8	2	10
102.	185	10	17\	10
103.	186	14	7	18
104.	187	4	3	12
105.	188	10	17	0
106.	189	3	16	7
107.	190	12	17	19
108.	191	9	16	9
109.	192	4	14	2
110.	193	5	2	4
111.	194	3	8	1
112.	195	3	8	2
113.	202	4	0	12
<b>Total. .</b>		<b>480</b>	<b>17</b>	<b>12</b>

**KERAN TEHSIL SUNDERNAGAR DIST. MANDI (HP)**

		Area		
		Bigha	Biswa	Biswansi
1.	2	0	7	5
2.	4	1	6	15
3.	5	0	6	10
4.	6	0	9	18
5.	7	1	7	11
6.	8	0	3	17
7.	9	0	5	0
8.	10	0	5	5
9.	11	0	4	16
10.	401/12	0	2	0
11.	402/12	1	12	9
12.	13	4	19	1
13.	14	5	0	0
14.	15	7	12	10
15.	16	6	18	6
16.	335/17	1	15	1
17.	18	7	10	9
18.	20	2	7	13
19.	21	0	16	14
20.	22	1	1	13
21.	23	1	8	0
22.	24	0	16	13
23.	25	0	7	3
24.	26	0	15	2
25.	27	0	15	2
26.	28	0	2	8
27.	29	1	6	12
28.	31	2	0	12
29.	32	1	15	13
30.	33	1	3	7
31.	34	1	2	8
32.	35	3	18	6
33.	36	1	2	3
34.	37	2	5	7
35.	38	2	5	6
36.	39	1	8	17
37.	40	1	13	13
38.	41	1	8	9
39.	42	1	14	14
40.	43	1	0	10
41.	44	0	14	16
42.	403/45	1	8	19
43.	404/45	1	9	0
44.	46	1	16	15
45.	47	2	16	13

46.	48	1	9	14
47.	49	0	18	8
48.	50	2	0	17
49.	51	2	0	18
50.	52	0	8	0
51.	53	3	10	6
52.	54	1	11	3
53.	56	2	4	13
54.	57	1	4	9
55.	58	1	4	8
56.	59	0	13	3
57.	338/60	0	11	14
58.	340/61	1	15	3
59.	64	4	6	5
60.	65	2	1	12
61.	66	2	1	14
62.	67	2	2	1
63.	68	2	6	0
64.	69	0	18	9
65.	70	0	18	8
66.	71	0	18	0
67.	72	0	18	1
68.	405/73	2	15	17
69.	406/73	2	7	11
70.	75	4	3	14
71.	76	0	4	10
72.	77	1	8	3
73.	78	0	5	6
74.	79	1	11	16
75.	80	0	13	1
76.	81	4	2	3
77.	82	1	8	0
78.	83	1	3	18
79.	84	0	5	9
80.	85	1	3	15
81.	342/86	1	0	16
82.	344/87	0	14	15
83.	407/346/88	0	4	2
84.	408/346/88	1	7	1
85.	89	1	5	18
86.	90	1	5	19
87.	91	1	7	10
88.	92	0	10	2
89.	93	0	10	2
90.	95	1	9	15
91.	96	0	4	1
92.	97	0	10	3
93.	98	0	13	1
94.	99	0	13	0
95.	100	0	19	2
96.	101	0	3	18
97.	102	0	19	6



98.	103	0	4	1
99.	347/104	0	2	6
100.	348/104	0	2	13
101.	105	0	9	4
102.	106	0	5	16
103.	107	0	3	5
104.	108	0	1	4
105.	109	0	9	4
106.	110	0	0	9
107.	350/111	1	3	7
108.	352/112	0	1	2
109.	354/113	0	5	19
110.	356/114	1	2	17
111.	115	0	14	18
112.	117	0	1	12
113.	118	0	4	6
114.	119	0	5	13
115.	120	0	5	0
116.	122	0	14	10
117.	123	0	2	0
118.	124	0	11	19
119.	125	5	18	7
120.	127	5	10	5
121.	128	3	14	0
122.	129	1	16	16
123.	130	2	1	2
124.	131	9	19	13
125.	132	9	19	5
126.	133	8	8	1
127.	357/134	10	0	0
128.	358/134	8	0	19
129.	136	0	4	1
130.	137	5	4	11
131.	138	0	6	8
132.	139	3	6	14
133.	140	0	4	5
134.	141	0	11	19
135.	142	0	6	10
136.	143	0	5	2
137.	333/144	0	1	0
138.	334/144	0	1	1
139.	145	0	1	8
140.	146	0	1	0
141.	147	0	1	16
142.	148	0	4	2
143.	149	0	3	1
144.	150	0	2	5
145.	151	0	2	2
146.	152	0	3	13
147.	153	0	4	11
148.	154	0	1	12
149.	155	2	17	6

150.	156	0	5	4
151.	157	1	9	5
152.	361/158	1	12	1
153.	159	0	1	2
154.	363/160	0	7	10
155.	365/161	2	1	3
156.	367/163	0	0	16
157.	369/164	0	2	16
158.	371/165	0	2	10
159.	373/166	0	0	17
160.	167	0	10	15
161.	168	0	11	6
162.	375/169	0	0	14
163.	377/170	0	2	11
164.	378/170	0	4	11
165.	171	0	4	12
166.	172	0	7	8
167.	173	0	7	19
168.	174	0	3	16
169.	175	0	2	10
170.	176	0	3	3
171.	178	0	2	14
172.	179	0	4	5
173.	180	1	4	8
174.	181	0	4	5
175.	182	0	10	11
176.	183	0	1	10
177.	184	0	0	10
178.	185	0	2	0
179.	186	0	7	5
180.	187	0	7	7
181.	188	0	2	2
182.	189	0	4	3
183.	190	0	2	4
184.	191	0	1	10
185.	192	2	7	6
186.	193	0	17	13
187.	194	0	6	12
188.	195	0	9	6
189.	196	0	14	14
190.	197	0	3	12
191.	198	0	3	6
192.	199	0	3	6
193.	409/200	0	2	15
194.	410/200	0	5	19
195.	201	0	3	18
196.	202	1	4	12
197.	203	0	4	8
198.	204	0	11	4
199.	205	0	5	2
200.	206	0	5	2
201.	207	0	6	4

202.	208	0	4	8
203.	209	1	16	14
204.	210	0	6	12
205.	211	0	7	3
206.	212	0	4	7
207.	213	0	10	11
208.	214	0	3	7
209.	215	0	8	10
210.	216	0	4	19
211.	217	0	5	13
212.	218	0	2	12
213.	219	0	14	8
214.	220	2	0	15
215.	221	1	14	3
216.	222	0	18	2
217.	223	0	13	8
218.	224	1	2	6
219.	225	0	12	10
220.	226	6	2	18
221.	227	1	3	4
222.	228	1	18	7
223.	229	1	13	6
224.	230	1	19	19
225.	231	1	7	1
226.	232	1	19	17
227.	233	2	3	4
228.	234	2	4	16
229.	235	2	5	19
230.	236	2	13	1
231.	237	2	7	10
232.	238	0	19	4
233.	238/1	0	13	2
234.	239	0	6	19
235.	240	0	6	19
236.	241	0	7	0
237.	242	0	10	10
238.	243	0	15	2
239.	244	1	5	13
240.	245	1	5	12
241.	246	0	8	4
242.	247	2	5	14
243.	248	1	0	13
244.	249	1	0	14
245.	250	0	15	1
246.	251	1	1	7
247.	254	3	5	9
248.	256	1	14	14
249.	257	3	15	2
250.	258	1	7	16
251.	259	1	16	2
252.	260	0	5	15
253.	262	2	7	6

254.	263	1	0	6
255.	264	2	1	11
256.	265	1	12	16
257.	266	1	19	4
258.	267	1	12	0
259.	268	0	9	9
260.	380/269	18	16	19
261.	382/271	0	11	10
262.	383/271	1	10	16
263.	272	2	5	8
264.	273	7	10	4
265.	274	3	5	4
266.	385/277	1	18	7
267.	278	7	9	5
268.	279	3	16	7
269.	280	9	16	12
270.	281	4	2	8
271.	283	1	14	12
272.	284	1	9	12
273.	285	3	8	18
274.	286	0	5	0
275.	287	10	0	0
276.	288	5	17	3
277.	289	8	16	15
278.	387/291	18	12	10
279.	294	1	12	10
280.	295	3	4	6
281.	296	4	16	14
282.	297	4	16	15
283.	389/299	6	19	7
284.	301	5	10	18
285.	302	5	14	10
286.	303	6	19	13
287.	304	7	3	12
288.	305	4	13	4
289.	306	8	11	6
290.	307	4	13	3
291.	392/308	0	1	0
292.	393/308	0	1	0
293.	394/308	3	6	18
294.	309	4	15	12
295.	395/310	3	0	16
296.	396/310	3	0	18
297.	397/310	3	0	18
298.	398/310	2	5	8
299.	311	5	19	7
300.	312	3	4	8
301.	313	2	3	6
302.	314	1	7	12
303.	315	2	18	9
304.	399/316	0	15	11
305.	400/316	0	15	0

306.	317	0	15	10
307.	318	4	13	6
308.	319	4	15	18
309.	320	4	13	16
310.	321	4	4	0
311.	322	9	7	9
312.	323	6	8	18
313.	324	24	8	10
314.	326	3	7	19
315.	327	4	15	6
316.	328	4	11	14
317.	329	1	6	7
318.	391/331	31	9	0
<b>Total ..</b>		<b>657</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

**KANGAR TEHSIL SUNDERNAGAR DISTT. MANDI (HP)**

		Area		
		Bigha	Biswa	Biswansi
1.	1	1	12	6
2.	2	1	0	17
3.	5	0	7	18
4.	6	0	2	8
5.	7	0	4	11
6.	8	0	7	8
7.	9	8	3	8
8.	11	1	9	12
9.	12	0	13	9
10.	13	0	6	2
11.	14	0	4	6
12.	17	0	4	4
13.	18	0	7	12
14.	20	0	0	8
15.	22	1	4	8
16.	23	0	10	11
17.	24	0	16	5
18.	25	2	10	7
19.	26	5	4	18
20.	27	5	1	11
21.	28	2	6	10
22.	30	2	10	7
23.	31	4	3	12
24.	32	0	1	5
25.	33	2	0	10
26.	34	1	13	16
27.	36	0	10	12
28.	37	0	18	1
29.	38	0	15	13

30.	39	0	13	15
31.	40	0	3	3
32..	41	0	9	16
33.	42	1	16	8
34.	43	0	8	3
35.	45	0	14	2
36.	46	1	3	6
37.	47	0	4	8
38.	48	0	2	16
39.	49	0	2	10
40.	50	1	6	4
41.	51	0	9	14
42.	52	1	2	6
43.	53	0	6	10
44.	54	0	2	19
45.	55	0	2	0
46.	56	0	19	2
47.	58	0	3	10
48.	59	0	15	19
49.	60	0	13	19
50.	61	0	10	16
51.	62	0	2	4
52.	63	1	0	16
53.	64	0	13	2
54.	65	0	8	12
55.	66	0	5	4
56.	67	0	8	0
57.	68	1	1	9
58.	69	0	4	9
59.	70	0	8	18
60.	71	0	2	9
61.	72	0	1	12
62.	73	0	15	1
63.	74	1	9	2
64.	75	0	4	0
65.	76	0	12	9
66.	77	0	1	16
67.	78	0	6	17
68.	79	1	4	18
69.	80	0	8	12
70.	81	1	1	2
71.	82	0	11	8
72.	84	0	12	11
73.	85	0	12	12
74.	86	0	14	6
75.	87	0	5	15
76.	88	0	13	3
77.	90	3	15	6
78.	91	0	8	0
79.	913/92	0	6	19
80.	914/92	0	15	9
81.	915/92	0	12	2

82.	93	0	1	8
83.	94	0	15	10
84.	95	0	17	6
85.	96	0	7	14
86.	97	0	3	2
87.	916/98	0	12	0
88.	917/98	0	10	0
89.	918/98	0	5	5
90.	99	0	13	12
91.	100	0	7	2
92.	101	0	14	14
93.	102	0	2	14
94.	103	1	4	13
95.	104	1	2	8
96.	106	0	17	11
97.	107	0	10	6
98.	108	0	2	5
99.	109	0	2	18
100.	110	0	1	17
101.	111	0	5	6
102.	112	0	2	1
103.	113	0	2	7
104.	114	0	5	17
105.	115	0	2	3
106.	116	0	6	11
107.	117	0	4	14
108.	118	0	7	19
109.	119	0	1	11
110.	120	0	3	1
111.	121	0	2	16
112.	122	0	5	6
113.	123	0	5	16
114.	124	0	3	6
115.	542	0	11	13
116.	543	0	19	8
117.	544	0	7	0
118.	545	0	3	6
119.	546	0	4	2
120.	547	0	11	18
121.	548	0	9	6
122.	549	0	12	17
123.	550	0	7	9
124.	550/1	0	2	9
125.	551	1	7	4
126.	930/554	0	5	8
127.	931/554	0	5	8
128.	932/554	0	5	12
129.	933/554	0	6	0
130.	934/554	0	5	16
131.	555	0	10	16
132.	556	1	2	11
133.	557	0	4	7

134.	558	0	8	1
135.	559	0	3	17
136.	560	0	4	1
137.	561	0	1	16
138.	562	0	3	18
139.	563	0	2	6
140.	564	0	4	0
141.	565	0	1	19
142.	566	0	10	15
143.	567	0	3	9
144.	568	0	5	14
145.	569	0	5	0
146.	570	0	1	10
147.	571	0	1	10
148.	572	0	1	10
149.	573	0	1	10
150.	574	0	0	18
151.	575	0	2	12
152.	576	0	1	13
153.	577	0	2	8
154.	578	0	2	0
155.	579	0	0	12
156.	580	0	0	12
157.	581	0	0	19
158.	582	0	0	10
159.	583	0	0	6
160.	584	0	0	10
161.	585	0	1	0
162.	586	0	2	4
163.	587	0	0	6
164.	588	0	0	10
165.	589	0	0	16
166.	590	0	2	0
167.	591	0	4	14
168.	592	0	0	14
169.	593	0	0	8
170.	594	0	7	10
171.	595	0	5	1
172.	596	0	1	2
173.	597	0	1	8
174.	598	0	0	15
175.	599	0	0	16
176.	602	0	2	0
177.	603	0	5	15
178.	604	0	1	0
179.	605	0	2	6
180.	606	0	2	16
181.	607	0	1	0
182.	608	0	0	12
183.	609	0	17	5
184.	610	1	0	19
185.	611	0	3	10



186.	612	0	2	15
187.	613	0	3	13
188.	614	0	7	5
189.	615	0	1	10
190.	616	0	1	12
191.	617	0	11	13
192.	618	0	6	18
193.	619	0	14	9
194.	620	0	1	6
195.	621	0	1	4
196.	622	0	1	2
197.	623	0	1	10
198.	624	0	1	1
199.	625	0	1	1
200.	626	0	0	18
201.	627	0	1	4
202.	628	0	1	1
203.	629	0	1	10
204.	630	0	1	13
205.	631	0	1	7
206.	632	0	9	0
207.	633	0	1	13
208.	634	0	14	12
209.	635	0	2	11
210.	637	0	7	13
211.	638	0	2	0
212.	639	0	2	16
213.	640	0	8	13
214.	641	0	2	14
215.	642	0	12	16
216.	643	0	3	11
217.	644	0	0	8
218.	645	0	0	19
219.	646	0	1	12
220.	647	0	0	12
221.	648	0	4	17
222.	649	0	2	7
223.	650	0	6	1
224.	651	0	13	11
225.	652	0	7	10
226.	653	0	3	0
227.	654	0	14	17
228.	655	0	5	7
229.	656	0	1	15
230.	657	0	11	18
231.	658	0	7	3
232.	935/659	0	8	12
233.	936/659	0	8	10
234.	660	0	11	10
235.	661	0	4	10
236.	662	0	3	2
237.	663	0	7	4

238.	667	0	1	18
239.	668	0	0	10
240.	669	0	1	12
241.	671	0	1	0
242.	673	0	1	8
243.	676	2	19	1
244.	679	0	15	16
245.	682	0	10	17
246.	686	0	4	10
247.	937/687	0	0	8
248.	938/687	0	1	14
249.	939/687	0	2	8
250.	940/687	0	4	15
251.	941/687	0	6	2
252.	942/688	0	6	9
253.	943/688	0	5	3
254.	944/688	0	4	9
255.	945/688	0	2	3
256.	946/688	0	0	16
257.	689	0	9	5
258.	690	0	3	2
259.	947/691	0	2	0
260.	948/691	0	2	2
261.	692	0	1	8
262.	693	0	1	13
263.	694	0	2	8
264.	695	0	1	5
265.	696	0	0	10
266.	697	0	4	13
267.	698	0	1	4
268.	699	0	1	0
269.	700	0	2	0
270.	701	0	2	14
271.	702	0	3	11
272.	703	0	4	13
273.	704	0	2	10
274.	705	0	3	2
275.	706	0	10	2
276.	707	0	1	6
277.	708	0	1	0
278.	709	0	0	18
279.	949/710	0	1	5
280.	950/710	0	2	0
281.	711	0	6	13
282.	712	0	2	12
283.	716	1	7	12
284.	718	3	4	4
285.	721	3	17	17
286.	722	6	2	16
287.	723	0	17	12
288.	724	0	12	1
289.	725	1	2	18

290.	726	0	5	0
291.	727	0	10	2
292.	728	0	7	8
293.	729	0	13	9
294.	730	2	2	18
295.	732	0	11	7
296.	735	0	3	3
297.	736	0	9	16
298.	737	0	3	16
299.	738	0	12	8
300.	739	0	9	1
301.	740	0	13	10
302.	741	0	13	11
303.	742	0	5	13
304.	742/1	0	3	7
305.	743	0	2	7
306.	744	0	8	2
307.	745	0	9	0
308.	746	0	4	10
309.	747	0	5	12
310.	749	0	4	1
311.	750	0	2	14
312.	751	0	1	6
313.	752	0	17	4
314.	753	0	6	4
315.	754	0	1	2
316.	755	1	19	7
317.	756	0	4	10
318.	757	0	3	6
319.	758	0	3	19
320.	759	0	7	6
321.	760	1	7	13
322.	761	0	5	18
323.	762	0	1	16
324.	763	0	1	5
325.	951/764	0	1	0
326.	952/764	0	1	0
327.	953/765	0	1	5
328.	954/765	0	1	8
329.	766	0	1	4
330.	767	0	1	17
331.	955/768	0	0	14
332.	956/768	0	0	12
333.	769	0	0	16
334.	957/770	0	0	8
335.	958/770	0	0	8
336.	771	0	1	16
337.	772	0	3	7
338.	773	0	10	9
339.	774	0	3	16
340.	775	0	0	10
341.	776	0	1	10

342.	777	0	3	12
343.	778	0	11	15
344.	779	0	7	8
345.	780	0	3	2
346.	781	0	8	12
347.	782	0	7	12
348.	783	0	10	9
349.	784	0	9	7
350.	959/785	0	3	10
351.	960/785	0	5	6
352.	786	0	7	2
353.	787	0	6	7
354.	788	0	4	1
355.	789	0	8	17
356.	790	0	18	4
357.	791	0	1	13
358.	792	0	9	3
359.	793	0	8	7
360.	794	0	4	4
361.	795	0	3	6
362.	796	0	8	4
363.	797	0	3	17
364.	798	0	7	7
365.	799	1	0	9
366.	800	0	11	5
367.	801	0	1	12
368.	961/802	0	7	8
369.	962/802	0	4	11
370.	963/802	0	11	14
371.	964/802	0	8	10
372.	965/802	0	5	7
373.	803	0	8	13
374.	804	0	13	18
375.	805	0	10	14
376.	806	1	9	9
377.	807	0	19	9
378.	808	1	17	9
379.	809	0	4	0
380.	810	0	4	0
381.	811	0	4	3
382.	812	0	7	5
383.	813	8	6	2
384.	814	0	2	15
385.	815	0	0	16
386.	816	0	8	19
387.	817	0	1	7
388.	818	0	7	2
389.	819	0	5	16
390.	820	0	10	5
391.	821	1	4	18
392.	822	0	18	10
393.	823	1	13	14

394.	824	0	16	2
395.	825	1	11	8
396.	826	4	12	11
397.	827	0	14	10
398.	828	1	9	15
399.	966/829	0	16	5
400.	967/829	0	18	8
401.	831	7	15	9
402.	832	0	5	18
403.	968/833	0	10	6
404.	969/833	1	5	3
405.	970/833	0	1	16
406.	971/833	3	0	17
407.	972/833	1	13	7
408.	834	1	0	16
409.	835	3	18	7
410.	837	0	1	16
411.	839	3	0	0
412.	973/840	3	1	2
413.	974/840	1	5	2
414.	841	10	0	4
415.	842	4	16	18
416.	843	7	19	14
417.	844	1	2	4
418.	845	2	15	12
419.	846	1	1	17
420.	847	1	0	10
421.	848	0	16	0
422.	849	1	19	19
423.	850	1	14	17
424.	851	2	18	19
425.	852	4	1	4
426.	853	2	12	0
427.	975/856	0	12	12
428.	976/856	0	12	4
429.	977/856	0	12	0
430.	978/856	0	12	4
431.	857	3	7	10
432.	860	0	12	18
433.	861	0	5	2
434.	862	0	7	9
435.	863	0	5	13
436.	864	0	8	13
437.	865	0	2	0
438.	867	2	8	19
439.	868	1	3	12
440.	869	0	16	10
441.	870	0	11	19
442.	871	0	14	1
443.	872	1	2	8
444.	872/1	0	8	15
445.	873	0	3	7

446.	874	0	1	10
447.	875	0	9	6
448.	876	0	11	17
449.	877	1	10	5
450.	878	0	2	4
451.	879	0	7	8
452.	880	0	5	14
453.	881	1	17	10
454.	885	5	2	6
455.	886	4	7	10
456.	887	0	2	15
457.	889	0	2	1
458.	890	2	4	18
459.	891	0	18	1
460.	892	1	6	17
461.	894	1	5	2
462.	895	1	18	18
463.	896	1	7	2
464.	901	3	2	5
465.	902	3	4	19
<b>Total . .</b>		<b>325</b>	<b>19</b>	<b>9</b>

**DPF TRAMBER TEHSIL SUNDERNAGAR DISTT. MANDI (HP)**

		Area		
		Bigha	Biswa	Biswansi
1.	3/2	2	0	18
2.	4/2	2	4	16
3.	5/2	8	7	14
4.	6/2	4	10	0
5.	7/2	0	8	5
6.	8/2	9	10	0
7.	9/2	0	10	0
8.	10/2	2	0	8
9.	11/2	0	8	2
10.	12/2	3	14	4
11.	13/2	0	9	0
12.	14/2	3	6	8
13.	15/2	3	14	15
14.	16/2	0	9	0
15.	17/2	7	3	16
16.	18/2	6	6	3
17.	19/2	1	11	10
18.	20/2	4	14	10
19.	21/2	1	10	16
20.	22/2	3	13	15
21.	23/2	3	15	8
22.	24/2	0	7	19

23.	25/2	4	18	0
24.	26/2	0	15	16
25.	27/2	5	9	10
26.	28/2	10	0	0
27.	29/2	2	4	19
28.	30/2	0	8	2
29.	31/2	6	4	6
30.	32/2	8	11	2
31.	33/2	4	11	0
32.	34/2	8	17	0
33.	35/2	8	16	6
34.	36/2	8	3	16
35.	37/2	7	19	10
36.	38/2	5	9	7
37.	39/2	4	3	6
38.	40/2	0	7	14
39.	41/2	7	17	11
40.	42/2	5	15	8
41.	43/2	4	18	18
42.	44/2	2	9	19
43.	45/2	0	10	0
44.	46/2	9	18	6
45.	47/2	0	9	9
46.	48/2	8	11	0
47.	75/51/2	3	3	16
48.	92/80/51/2	0	2	0
49.	93/80/51/2	1	6	14
50.	81/51/2	3	1	12
51.	82/51/2	1	19	0
52.	52/2	4	16	0
53.	53/2	0	9	12
54.	54/2	0	9	12
55.	55/2	0	9	12
56.	84/56/2	1	14	0
57.	85/56/2	1	0	0
58.	86/57/2	0	1	2
59.	87/57/2	4	17	18
60.	58/2	5	0	0
61.	59/2	4	19	1
62.	60/2	2	12	11
63.	61/2	3	5	1
64.	72/62/2	1	9	18
65.	73/62/2	2	4	11
66.	74/62/2	4	9	13
67.	76/71/2	3	13	7
68.	90/77/71/2	0	4	0
69.	91/77/71/2	4	15	0
70.	78/62/2	4	14	9
71.	79/62/2	4	3	4
72.	63/51/2	3	19	10
73.	64/62/2	4	19	10
74.	65/62/2	2	5	0

1658 राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, 1 जुलाई, 2009 / 10 आषाढ़, 1931

75.	66/62/2	2	10	8
76.	67/62/2	8	4	13
77.	68/62/2	4	19	0
78.	69/62/2	1	3	15
79.	70/62/2	0	15	6
80.	94/88/83/2	0	2	0
81.	95/88/83/2	0	2	0
82.	96/88/83/2	0	2	0
83.	97/88/83/2	0	2	0
84.	98/88/83/2	4	10	14
<b>Total . .</b>		<b>292</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

**BARI TEHSIL SUNDERNAGAR DISTT. MANDI (HP)**

		Area Sqm
1.	2255/1	299.1
2.	2259/1	1232.0
3.	2261	1797.0
4.	2262	1438.0
5.	2263	14.0
6.	2264	50.0
7.	2265	72.0
8.	2266	4485.0
9.	2267	1109.0
10.	2269/1	276.0
11.	2272/1	6.0
12.	2273/1	700.0
13.	2274/1	934.0
14.	2275/1	999.0
15.	2276	30.0
16.	2277	3838.0
17.	2278	58.0
18.	2279/1	2037.0
19.	2280	262.0
20.	2281	533.0
21.	2282/1	1541.0
22.	2283	18.0
23.	2284	65.0
24.	2285/1	1003.0
25.	2288	4187.0
<b>Total</b>		<b>26983.1</b>

33 Bigha 06 Biswa 08 Biswansi

**Grand Total : 1866 Bigha 14 Biswa 13 Biswansi**



## WITNESSES:

1. \_\_\_\_\_

For and on behalf of  
Government of Himachal Pradesh  
Sd/-

2. \_\_\_\_\_

Through  
the Deputy Secretary (Industries) to the  
Government of Himachal Pradesh

1. \_\_\_\_\_

For and on behalf of  
Harish Cement Limited  
Sd/-

2. \_\_\_\_\_

J. S. Kalra  
Jt. Executive President (Project)

## निर्वाचन विभाग

## अधिसूचनाएं

शिमला-171009, 30 जून, 2009

**संख्या: 5-38/2000-ई0एल0एन0.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अधिसूचना संख्या: 5-38/2000-ई.एल.एन., तारीख 21-11-2005 द्वारा अधिसूचित "हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कम्प्यूटर ऑपरेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005" में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कम्प्यूटर ऑपरेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध-"क" का संशोधन.**—(1) हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कम्प्यूटर ऑपरेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 के उपाबन्ध "क" में :-

(क) स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : 5000-160-5800-200-7000-220-8100 रूपए।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : 7500/-रूपए प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर)"

(ख) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"यथास्थिति, शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सैकेण्डमैंट आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ-15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।"

(ग) स्तम्भ संख्या-15(क) के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(i) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन निर्वाचन विभाग, हिमाचल प्रदेश में कम्प्यूटर ऑपरेटर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(ii) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त कम्प्यूटर ऑपरेटर को 7500/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/—रुपए (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ की वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(iv) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(v) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(vi) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(vii) निबन्धन एवं शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7500/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 160/—रुपए (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ की वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति

को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0—एस0आर0, अवकाश नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।”

आदेश द्वारा,  
अनिल खाची,  
सचिव।

-----

उपाबन्ध—“ख”

कम्प्यूटर ऑपरेटर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इनके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने कम्प्यूटर ऑपरेटर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कम्प्यूटर ऑपरेटर के रूप में.....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् .....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रूप प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त कम्प्यूटर ऑपरेटर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति एवं एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कम्प्यूटर ऑपरेटर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी. पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को एफ0आर0-एस0आर0, अवकाश नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियमों इत्यादि के प्रावधान लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

#### साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

#### साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)  
 -----

[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-38/2000-ELN, dated 30-06-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## ELECTION

### NOTIFICATIONS

Shimla-171009, 30th June, 2009

**No. 5-38/2000-ELN.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend “the Himachal Pradesh Election Department, Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2005” notified *vide* Notification No. 5-38/2000-ELN, dated 21-11-2005, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called “the Himachal Pradesh Election Department, Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion (2nd amendment) Rules, 2009”.

(ii) These rules shall come in to force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-“A”.**—(1) In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Election Department, Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005:—

(a) For the existing provisions against Column No.4, the following shall be substituted, namely:—

“(i) **Pay scales for regular incumbents: Rs. 5000-160-5800- 200-7000-220-8100.**

(ii) **Emoluments for contract employees: Rs. 7500/- per month (equal to initial of the pay scale + dearness pay)”.**

(b) For the existing provisions against Column No.10, the following shall be substituted, namely:—

**“100 % by direct recruitment on regular basis or by direct recruitment on contract basis as the case may be, failing which on secondment basis. The contract employees will get emoluments as given in Column No.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.”**

(c) For the existing provision against Column No.15(A), the following shall be substituted, namely:—

“Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(i) **CONCEPT.**—(a) Under this policy the, Computer Operator in Department of Elections, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Chief Electoral Officer, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(ii) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Computer Operator appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.7500/-P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs. 160/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh will be the Appointing and Disciplinary Authority.

(iv) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(v) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur from time to time.

(vi) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(vii) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.7500/-P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 160/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. only maternity Leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,  
ANIL KHACHI,  
Secretary.

ANNEXURE-“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE COMPUTER OPERATOR AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH CHIEF ELECTORAL OFFICER, HIMACHAL PRADESH.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Shri/Smt./Km. \_\_\_\_\_ S/o/W/o/D/o Shri. \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (here-in-after called the **FIRST PARTY**). AND The Governor, Himachal Pradesh through Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh (here-in-after the **SECOND PARTY**).

Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a **Computer Operator** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the **FIRST PARTY** shall remain in the service of the **SECOND PARTY** as a Computer Operator for a period of one years commencing on \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the **FIRST PARTY** with **SECOND PARTY** shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual computer operator will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Computer Operator will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a incumbent appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official, at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).
10. Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. will not be applicable for contract appointees.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full address)

Signature of the FIRST PARTY)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full address)

Signature of the SECOND PARTY)



**संख्या: 5-40/2008-ई0एल0एन0.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अधिसूचना संख्या: 5-25/86-ई.एल.एन., तारीख 28-7-2008 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध-“क” का संशोधन :—**(1) हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 के उपाबन्ध “क” में :—

(क) स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान :— 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रूपए।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :— 4995/- रूपए प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर)।”

(ख) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सेकण्डमेंट आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।”

(ग) स्तम्भ संख्या-15 (क) के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(i) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र के बाहर होना: मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे, कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताएं तथा इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां** :—संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/—रुपए की रकम (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी** :—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया** :— संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध चयन समिति/अभिकरण अर्थात् निर्वाचन विभाग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति** :—जैसी सम्बद्ध चयन समिति/अभिकरण अर्थात् निर्वाचन विभाग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) **करार** :— अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन एवं शर्तें** :—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 110/—रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।”

आदेश द्वारा/—  
अनिल खाची,  
सचिव।

उपाबन्ध—“ख”

चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..  
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने चालक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखरी कार्यदिवस को अर्थात् ..... . .....दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त चालक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चालक, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियमों आदि के प्रावधान लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English text of this Department's Notification No.5-4/2006 ELN, dated 30th June, 2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]*

*Shimla-171009, 30th June, 2009.*

**No. 5-40/2008-ELN.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Election Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008, notified vide Notification No. 5-25/86-ELN, dated 28-7-2008, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called “the Himachal Pradesh Election Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2009”.

(2) These rules shall come in to force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-“A”.**— (1) In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Election Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008 :-

(a) For the existing provisions against Column No.4, the following shall be substituted, namely:—

**“(i) Pay scales for regular incumbents: Rs. 3330-110-3660- 120-4260-140-4400-150 5000-160-5800-200-6200.**

**(ii) Emoluments for contract employees: Rs. 4995/- per month (equal to initial of the pay scale + dearness pay)”.**

(b) For the existing provision against Column No.10, the following shall be substituted, namely:—

**“100 % by direct recruitment on regular basis or by direct recruitment on contract basis as the case may be, failing which on secondment basis. The contract employees will get emoluments as given in Column No.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.**

(c) For the existing provisions against Column No.15(A), the following shall be substituted, namely:—

**“Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—**

**(I) CONCEPT:**

(a) Under this policy the, Driver in Department of Elections, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB:**—The Chief Electoral Officer, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite

applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4995/-per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs. 110/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**—The Chief Electoral Officer, imachal Pradesh will be the ppointing and disciplinary authority.

**(V) ELECTION PROCESS:**—election for appointment to the post in the case of ontract Appointment will be made on the basis of viva-voce test if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned selection committee/ agency i.e. Election Department, Himachal Pradesh.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT:**—As may be constituted by the concerned selection committee/agency i.e. Election Department, Himachal Pradesh, from time to time.

**(VI) AGREEMENT:**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:**—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 110/- (equal to annual encrease in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will

stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,  
**ANIL KHACHI,**  
Secretary.

ANNEXURE-“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE DRIVER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH CHIEF ELECTORAL OFFICER, HIMACHAL PRADESH.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_. Between Shri/Smt./Km. \_\_\_\_\_ S/o/W/o/D/o Shri. \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Contract appointee (herein-after called the **FIRST PARTY**). AND The Governor, Himachal Pradesh through Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh (here-in-after the **SECOND PARTY**).

Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a **Driver** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the **FIRST PARTY** shall remain in the service of the **SECOND PARTY** as a Driver for a period of one years commencing on \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the **FIRST PARTY** with **SECOND PARTY** shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official, at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).
10. Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. will not be applicable for contract appointees.

**IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.**

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)
2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)

Signature of the FIRST PARTY)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)
2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)

Signature of the SECOND PARTY)

\_\_\_\_\_



**संख्या 5-20/2008-ई0एल0एन0.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 5-22/86-ई.एल.एन., तारीख 9 जून, 2008 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध-“क” का संशोधन.**—(1) हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 के उपाबन्ध “क” में :-

(क) स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : 4400-150-5000-160- 5800-200-7000/-रूपए।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : 6600/-रूपए प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर)”।

(ख) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ-15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।”

(ग) स्तम्भ संख्या-15 (क) के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:-

**(i) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना: मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(ii) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को 6600/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 150/—रुपए की रकम (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ की वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(iv) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(v) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(vi) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(vii) निबन्धन एवं शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6600/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 150/—रुपए (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ की वार्षिक वृद्धि के बराबर) का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, अवकाश नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,  
अनिल खाची,  
सचिव।

उपाबन्ध—“ख”

**कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।**

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....  
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् .....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति एवं एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से, स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को एफ0आर0-एस0आर0, अवकाश नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियमों इत्यादि के प्रावधान लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-20/2008-ELN, dated 30-6-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171009 the 30<sup>th</sup> June, 2009

**No. 5-20/2008-ELN.**—In exercise of the power conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh

Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Election Department, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008, notified vide this department's Notification No. 5-22/86-ELN, dated 9th June, 2008, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion (2<sup>nd</sup> Amendment) Rules, 2009.

(2) These rules shall come in to force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-“A”.**—(1) In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Election Department, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008 :—

(a) For the existing provisions against Column No.4, the following shall be substituted, namely:—

**“(i) Pay scales for regular incumbents: Rs.4400-150-5000- 160-5800-200-7000.**

**(ii) Emoluments for contract employees: Rs. 6600/- per month (equal to initial of the pay scale+dearness pay)”.**

(b) For the existing provisions against Column No.10, the following shall be substituted, namely:—

**“100 % by direct recruitment on regular basis or by direct recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Column No.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.”**

(c) For the existing provisions against Column No.15(A), the following shall be substituted, namely:—

**“Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—**

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the, Junior Scale Stenographer in Department of Election, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Chief Electoral Officer, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(ii) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Junior Scale Stenographer appointed on contract basis ill be paid consolidated fixed contractual amount @ s.6600/-P.M. (which shall be

equal to initial of the pay scale dearness pay). An amount of Rs. 150/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(iii) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh will be the Appointing and Disciplinary Authority.

**(iv) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

**(v) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(vi) AGREEMENT**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(vii) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6600/-P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 150/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

By order,  
ANIL KHACHI,  
Secretary.

#### ANNEXURE-“B”

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE JUNIOR SCALE STENOGRAPHER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH CHIEF ELECTORAL OFFICER, HIMACHAL PRADESH.

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Shri/Smt./Km. \_\_\_\_\_ S/o/W/o/D/o Shri. \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (herein-after called the **FIRST PARTY**). AND The Governor, Himachal Pradesh through Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh (here-in-after the **SECOND PARTY**).

Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a **Junior Scale Stenographer** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the **FIRST PARTY** shall remain in the service of the **SECOND PARTY** as a **Junior Scale Stenographer** for a period of one years commencing on \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the **FIRST PARTY** with **SECOND PARTY** shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual **Junior Scale Stenographer** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official, at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).
10. Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. will not be applicable for contract appointees.

**IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.**

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)
2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)

Signature of the FIRST PARTY)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)
2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)

Signature of the SECOND PARTY